

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Название программы	«Управление персоналом организации»
Руководитель программы	Кобзева Светлана Анатольевна
Формат программы	Дополнительная программа профессиональной переподготовки
Выдаваемый документ	диплом установленного образца АНО ДПО «Регионального Учебного Центра» о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере кадрового менеджмента.
Форма обучения	Очно-заочная (вечерняя), с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).
Продолжительность	9 месяцев(504часа), 3 месяца(252ч)
Направление подготовки	38.03.03 «Управление персоналом организации»
Дата начала	По мере комплектования группы
Стоимость	60000р(504ч), 40000р(250ч)
Режим занятий	2 раза в неделю по 4-8 академических часов в день
Целевая группа	<p>-Директора, менеджеры и специалисты в сфере управления персоналом организаций любой организационно- правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой сфере, стремящиеся получить новые знания и систематизировать свой профессиональный опыт.</p> <p>-Специалисты служб управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;</p> <p>-Специалисты служб занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;</p> <p>-Специалисты организаций, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.</p> <p>- Владельцы малого и среднего бизнеса,</p> <p>-Руководители всех уровней, желающие приобрести дополнительные компетенции в сфере управления персоналом</p> <p>-Лица, желающие пройти профессиональную переподготовку и получить право работать в сфере управления персоналом.</p>

Регламентирующие документы (ФЗ, проф. стандарты)	Программа соответствует профессиональному стандарту "Специалист по управлению персоналом" (Приказ Минтруда России № 691н от 06.10.2015)
Аннотация программы (основные вопросы)	<p>Программа в полной мере учитывает российскую специфику, а также опирается на международный опыт управления персоналом. Обучение осуществляется с использованием активных методов (case-study, тренингов мастер-классов и деловых игр). В программу заложен комплексный подход к проблеме управления персоналом, базирующийся на необходимости взаимосвязи управления персоналом и стратегических целей организации. Программа обеспечивает связь необходимых для профессиональной деятельности знаний с конкретными управленческими методиками.</p> <p>Преподаватели программы - специалисты-практики, имеющие подтверждённый опыт в разработке и удачном внедрении персонал-технологий, создавшие в своих организациях с «0» эффективные структуры по управлению персоналом, успешно участвующие в управлении своими компаниями, осуществляющие управленческий консалтинг, психологическое консультирование, консультирование в области автоматизации hrm-процессов.</p>
Цель программы	Формирование компетенций специалистов, способных успешно решать весь комплекс стратегических и оперативных задач управления персоналом организации на основе научных достижений и передовых практик в данной области профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды в производственной сфере, государственном и муниципальном управлении, сфере услуг и т.д.
Структура программы	<p>1. Введение в специальность:</p> <p>1.1 Профессиональный стандарт и ФГОС ВО 3+ в работе специалиста по управлению персоналом</p> <p>1.2 Правовые основы менеджмента процессов работы с персоналом</p> <p>2. Общий менеджмент:</p> <p>2.1. Основы теории управления</p> <p>2.2. Основы стратегического управления организацией</p> <p>3. Психология управления</p> <p>3.1. Психология личности</p> <p>3.2. Коммуникация в менеджменте.</p> <p>Деловое общение</p> <p>3.3 Убеждающее воздействие. Приемы убеждения.</p> <p>3.4 Конфликтология</p> <p>4. Технологии личной эффективности</p>

	<p>менеджера</p> <p>4.1. Управление личной эффективностью. Профессиональные компетенции менеджера.</p> <p>4.2. Эффективное лидерство. Создание и управление командой</p> <p>4.3 Управление проектом.</p> <p>4.4 Технологии принятия управленческих решений</p> <p>4.5. Управление организационными изменениями</p> <p>4.6. Самоменеджмент руководителя: Управление стрессом. Управление временем (time-management). Технология достижений личностных целей</p> <p>4.7 Кросс-культурная компетентность менеджера</p> <p>5 Кадровое администрирование</p> <p>5.1 Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.</p> <p>5.2 Взаимодействие СП с ГТИ, ГСЗ, УФМС и другими государственными контролирующими и надзорными органами</p> <p>5.3 Автоматизация процесса управления персоналом в программе 1С</p> <p>5.4 Защита персональных данных работников</p> <p>6. Технологии управления персоналом</p> <p>6.1 Управление персоналом как стратегическая функция. HR-партнёрство. Система управления персоналом организации.</p> <p>6.2 Современные персонал-технологии Технологии набора, отбора, найма и адаптации персонала Технологии оценки и диагностики персонала. Технологии обучения и развития персонала Технологии эффективной мотивации персонала Технологии формирования организационной культуры Технология бюджетирования и оптимизации расходов на персонал</p> <p>6.3 Взаимодействие руководителей структурных подразделений со службой персонала</p> <p>6.4 Лучший мировой опыт: какие HR-стратегии используют компании-лидеры</p> <p>7. Проблемы современной этики: Этика и социальная ответственность бизнеса. Этические вопросы ГиМУ. Противодействие коррупции в органах ГиМ власти</p>
--	---

Документы для приема	Заявление Оригинал и копия паспорта или документа, заменяющего его Оригинал диплома и приложения к нему и копия документа об образовании или справка об обучении для лиц, получающих высшее образование Оригинал и копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (при необходимости)
-----------------------------	---

Учебный план программы профессиональной переподготовки -252ч

«Управление персоналом организации»

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего, ч	аудит	самостоятельная раб.	аттестация
1.	Введение в специальность:	20	8	12	
	Профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом". Правовые основы менеджмента процессов работы с персоналом				
2.	Общий менеджмент:	30	16	12	2
2.1.	Основы теории управления	4	4		
2.2.	Основы оперативного управления персоналом	4	4		
2.3	Коммуникация в менеджменте. Деловое общение	20	8	12	
	зачет	2			2
3	Технологии личной эффективности менеджера	42	16	26	
3.1.	Профессиональные компетенции менеджера.	12	4	8	
3.2.	Самоменеджмент руководителя. Стрессменеджмент. Управление конфликтами	18	8	10	
3.3	Лидерство. Власть	12	4	8	
4.	Кадровое администрирование	50	28	20	2
4.1.	Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.	30	20	10	
4.2.	Взаимодействие с ГТИ, ГСЗ, УФМС и другими государственными контролирующими и надзорными органами	10	4	6	
4.3.	Защита персональных данных работников	8	4	4	
	зачёт	2			2
5.	Технологии управления персоналом	84	52	30	2
5.1.	Система управления персоналом организации.	6	2	4	
5.2.	Современные персонал-технологии	4	2	2	
5.2.1.	Технологии набора, отбора, найма и адаптации персонала	18	16	2	
5.2.2	Технологии оценки и диагностики персонала.	6	4	2	

5.2.3	Технологии обучения и развития персонала	8	4	4	
5.2.4	Технологии эффективной мотивации персонала	10	8	2	
5.2.5	Технологии формирования организационной культуры	16	8	8	
5.2.6	Технология бюджетирования и оптимизации расходов на персонал	8	4	2	
5.3.	Взаимодействие руководителей структурных подразделений со службой персонала	8	4	4	
	зачёт	2	0		2
6.	Проблемы современной этики:	24	8	16	
	Этика и социальная ответственность бизнеса. Проблемы коррупции.				
		250	128	114	8
	итоговая аттестация: тестирование(с оценкой)	2	2		
	Итого	252	130	114	8

Эксперты-преподаватели программ переподготовки и повышения квалификации, реализуемых АНО ДПО «Региональный Учебный Центр» <https://centr39.ru> совместно с Ассоциацией «HR –партнёр» www.hr-partner39.ru:

Кобзева Светлана - Руководитель программ



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет. Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» www.hr-partner39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Автор программы переподготовки «Управление персоналом организации» для ЗФ РАНХиГС https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail_upo.php, «Основы кадровой безопасности и управления кадровыми рисками организации», программ повышения квалификации для руководителей бизнес-организаций и Г и МУ (управленческие компетенции, оперативное управление персоналом), курсов и тренингов по направлению HRM.

Войтюк Валерий



Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана).

Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области. Действительный государственный советник 2-го класса

Гордиенко Инга



Эксперт в области разработки стратегий по управлению персоналом и внедрению HR-технологий в международных компаниях. Директор по персоналу ООО Управляющая Компания «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии на программе переподготовки «Управление персоналом организации», бизнес-тренер.

Чемакин Дмитрий



Эксперт в области внешнеторговой деятельности. Вице-президент компании «Автотор Холдинг Менеджмент» <http://www.avtotor.ru>. Руководитель российских и международных проектов локализации производства и аутсорсинга производственных проектов. Кандидат экономических наук, доцент института ФМНИИТ БФУ. 2011-2015 Министр по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

Пилипенко Дмитрий



Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Хатько Инна



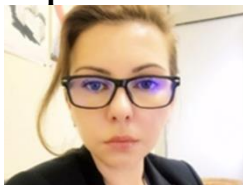
Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. 2014 – 2020гг - Начальник отдела развития персонала Прибалтийского Судостроительного Завода «Янтарь» <https://shipyard-yantar.ru>. С 2021г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК») г. Санкт-Петербург <https://www.aosk.ru>.

Остапенко Александр



Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2015-2021- Руководитель службы менеджмента качества ГК «Содружество-Соя» <https://sodrugestvo.ru>. С 2021г. Руководитель проекта по организационному развитию агропромышленного холдинга «Грандоинвест», республика Приднестровье <https://www.grandoinvest.com>.

Кириянова Светлана



Сертифицированный эксперт в области антикризисного управления, моделирования процессного ландшафта компаний и Lean-управления, ведущий аудитор систем менеджмента качества на основе стандартов ИСО серии 9000 (регистрация IRCA), специалист по системам экологического менеджмента предприятия в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 14001:2007. Ведущий аудитор ООО УК «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>. Преподаватель, бизнес-консультант.

Кокиева Эльмира



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений, специалист по кадровому аудиту компаний, опыт практической работы более 20 лет (ГК «Виктория», ГК «Дикси»). Начальник отдела кадрового администрирования ООО Виктория Балтия» <https://www.victoria-group.ru>.

Кудрявцева Ольга



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог, клиника «МЕДИКО» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов Торгово-Промышленной Палаты Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.

Терешко Александр



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений. Главный специалист по охране труда БФУ им.И.Канта, <https://kantiana.ru>. С 1995-по 2013 г. Руководитель Государственной инспекции труда в Калининградской области.

Чехович Инна



Эксперт в области оценки и развития персонала. Сертифицированный специалист по организации ассесмент-центра (СПб, «Иматон»). Директор по персоналу торговой компании "Продукты питания" <http://www.ppitania.ru>, психолог, бизнес-тренер.

Миндерова Нина



Эксперт в области управления человеческими ресурсами. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 15 лет: 2009-2012-директор по

персоналу ГК «Вестер» г. Калининград, с 2012 -Региональный руководитель управления персоналом дивизиона "Виктория» ГК «Дикси» г. Калининград, <https://www.victoria-group.ru>.
Преподаватель по программе «Управление персоналом организации».

Ланская Татьяна



Эксперт в вопросах обеспечения экономической безопасности бизнеса, управленческой экономики, к.э.н. Бизнес-консультант, бизнес-тренер, коуч ICF. Генеральный директор «Lanskaia Consulting», опыт консалтинговой деятельности - более 10 лет.

Отзывы об обучении на программе переподготовки «Управление персоналом»(автор и руководитель Кобзева С.А.) https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail_upo.php:

Хочу выразить благодарность организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации»! Формат обучения - очень удобный, я получаю полезные и нужные мне знания, теория полностью подкреплена необходимой практикой. Также хочу отметить прекрасных и всегда открытых к вопросам преподавателей! После пройденного курса я почувствовала полную уверенность в работе с кадрами и документацией. Отдельная благодарность Кобзевой С.А. и Ланской Т.М за индивидуальный подход к каждому слушателю, они –настоящие профессионалы, мастера своего дела!

С уважением, Олеся Макушева

Хочу оставить свой отзыв по прохождению обучения по программе "Управление персоналом организации". Программа очень насыщена, преподаватели на занятиях представляют современную информацию: только актуальные документы и материалы. Весь преподавательский состав имеет высокую профессиональную квалификацию, умеет выстроить правильный контакт с аудиторией. Отдельно хотела бы выделить модуль «Психология управления» Ланской Т.М., для меня эти занятия оказались самыми полезными. Я бы посоветовала этим модулем открывать программу, так как это дает возможность познакомиться с коллегами и быстрее адаптироваться к работе в группе.

На занятиях рационально выстроен баланс между теоретической и практической составляющей, но мне, как начинающему специалисту кадровой службы все-таки хотелось бы немного больше теории в сфере кадрового делопроизводства и трудового законодательства, а также добавить часы по модулю "ИС " Управление персоналом".

В целом, организация учебного процесса построена логично. Руководитель программы Кобзева Светлана Анатольевна, как организатор умеет оперативно и своевременно адаптироваться к потребностям группы.

Огромное спасибо Региональному Центру ВШГУ за интересную программу, надеюсь, что впереди нас ждёт самая интересная и продуктивная работа.

Стаценко Виолетта – менеджер кадровой службы ООО «Балтрыбснабсбыт»



Огромное спасибо всем преподавателям за тот уровень профессионализма и ответственности, который проявлен не только в процессе обучения, но и на стадии организации занятий. Материал, рассмотренный на лекциях, практических занятиях безусловно, актуален, интересен, полезен. Кроме того, удачным моментом на курсах стало то, что теоретические знания нашли подкрепление на практике.

Орлова Э. – руководитель кадровой службы ООО «Сервис-Агро»



Хочу выразить слова огромной благодарности всем преподавателям и организаторам программы "Управление персоналом организации" на базе РЦ ВШГУ.

Огромное спасибо за доброжелательную атмосферу на занятиях и творческий подход к обучению, спасибо за понимание и помощь! И, конечно, за знания, которые придают уверенности и позволяют идти дальше, ставить цели и достигать их. Спасибо за профессионализм, открытость к любому диалогу. Спасибо Светлане Анатольевне Кобзевой –руководителю программы за организацию учебного процесса и за лучших преподавателей! Уверена, что полученные знания обязательно пригодятся мне в моей работе. А всей нашей группе спасибо за атмосферу дружбы, взаимовыручки и сплочённости. Программа нас объединила в профессиональное сообщество - мы встречаемся, перезваниваемся и помогаем друг другу в работе.

Ткаченко С. – руководитель кадровой службы СГБУ ГК «Янтарь»

Программа «Управление персоналом» - полезный курс для тех, кто имеет практический опыт руководства (и не только в области управления персоналом). Отличные преподаватели с огромным теоретическим и практическим опытом. Системная подача информации, кейсы, тренинги и дополнительные материалы отвечают современным требованиям к подаче и актуальности информации. Мои ожидания в отношении обучения оправдались. Программа помогает структурировать имеющиеся знания, полученные на практике, и конечно дает много новой, полезной информации.

Спасибо большое руководителю проекта Кобзевой Светлане Анатольевне, а также всему преподавательскому составу!

С уважением, начальник отдела кадров

АО "Янтарный Ювелирпром"

Павлюнина О.А.



Хочется поделиться собственным опытом обучения на программе. В данный момент получаю вторую специальность - "Управление персоналом организации" на базе имеющегося высшего образования.

Программа - супер! Понятно, что весь материал на лекциях дать невозможно, но преподаватели определяют массу ориентиров, с помощью которых можно самостоятельно глубже погрузиться в ту или иную тему. С большим удовольствием всегда иду на занятия. Большое спасибо

преподавателям, которые стараются сделать лекции максимум интересными и эффективными!
Виолетта Шевелёва, пресс-секретарь Калининградского филиала ПАО "Ростелеком"



Выражаю огромную благодарность преподавателям и организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации». За время обучения в рамках этой программы мною был получен неоценимый опыт общения с высококвалифицированными преподавателями, а грамотная организация учебного процесса, интересные и наполненные информацией занятия, большое количество практического материала сделали этот процесс увлекательным путешествием в мир новых знаний и навыков.

Особо хотела бы отметить атмосферу дружбы и сплоченности. Год обучения пролетел незаметно. Жаль расставаться. Но я уверена, что мы еще не раз встретимся нашим сплоченным коллективом в стенах этой дружеской академии, двери которой всегда открыты для тех, кто не останавливается в своем развитии и смотрит в будущее.

Особенно хотелось бы поблагодарить руководителя проекта Кобзеву Светлану Анатольевну, а также весь преподавательский состав за высокий уровень профессионализма и ответственности, проявленный в процессе организации и самого обучения!

Дашкова И.В., руководитель кадровой службы ООО «Вектор-Д»



В сентябре 2018 я начала обучение по программе "Управление персоналом организации", а уже 27 февраля 2019 открыла собственное предприятие по оказанию услуг выездного обслуживания, поменяв работу, на которой проработала 10 лет. Данное кардинальное решение в моей жизни мне помогли принять преподаватели этого курса, за что безмерно им благодарна.

Формат материала программы подается в очень удобной и доступной форме, что позволяет в короткие сроки овладеть обширным объемом знаний. Курс очень рационально разбит на модули. Теоретический материал поступает индивидуально в электронном виде, для применения как в ходе учебы, так и в дальнейшей работе или бизнесе. Все без исключения преподаватели обладают уникальным набором опыта, самыми новаторскими знаниями своих предметов.

Особенно хочется выразить личную благодарность руководителю программы Кобзевой Светлане Анатольевне за чуткий подход к каждому слушателю, объективную оценку, высокий профессионализм и полную отдачу своему делу.

Иванова Надежда, руководитель службы выездного обслуживания "MENU"



Во время подачи документов были сомнения по поводу своего возраста, но их быстро развеяла руководитель программы – Кобзева Светлана Анатольевна, эксперт по организационному развитию и управлению человеческими ресурсами.

На программе работают преподаватели-практики. Отвечают на любой возникший в ходе обучения вопрос. И не просто отвечают, а предлагают к рассмотрению кейсы из своего богатого опыта работы. На занятиях чувствуешь себя свободно, нет напряженности в общении. Преподаватели обращаются к слушателям ни как к студентам, а как к коллегам. Помимо теоретических знаний, программа обучения включает в себя множество мастер-классов, практических заданий, игровых

моментов.

При написании итоговой аттестационной работы большую помощь оказала руководитель – Чехович Инна Викторовна, эксперт по управлению человеческими ресурсами, директор по персоналу группы компаний «Продукты питания». Направляла и поддерживала морально. По любому вопросу можно было обратиться к руководителю образовательной программы Кобзевой Светлане Анатольевне.

Могсен Луиза, директор Зеленоградской городской библиотеки им. Ю.Н.Куранова



Хочу выразить слова признательности и благодарности организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации». Руководителю программы- Кобзевой Светлане Анатольевне удалось совместить в обучающих модулях серьезнейшую теоретическую базу по изучению истории и теории менеджмента, психологии управления, конфликтологии, корпоративной культуры и управлению проектами, с практическими занятиями, которые на высочайшем профессиональном уровне проводили преподаватели, являющиеся экспертами в области управления человеческими ресурсами. Знания и опыт, которые приобретены на занятиях, оказались просто неоценимы в практической работе, реально помогли в совершенствовании организации работы с персоналом. Исключительная доброжелательность, открытость и индивидуальный подход к каждому слушателю, выстраивание правильного контакта с аудиторией и современные подходы к подаче информации – безусловная заслуга преподавательского состава!

О впечатлениях об обучении и его результатах хочется говорить только в превосходной степени! Завершив курс обучения, мы- слушатели продолжаем общаться, оказывая друг другу помощь и поддержку в профессиональных вопросах.

Станкевич Т.Э., и.о. председателя Московского районного суда г. Калининграда

Хотим оставить свой отзыв по прохождению обучения по программе «Управление персоналом организации». Обучение очень понравилось и запомнилось. Занятия были очень интересные, проводились полезные тренинги, которые позволили получить практические навыки. Интересная подача и удобная структура курса, позволила с первых занятий применять полученные знания в работе. Понравился живой и позитивный стиль изложения материала с обилием интересных фактов и особенностей из профессиональной деятельности преподавателей. Это действительно обеспечило профессиональный рост и понимание основ и принципов управления персоналом. Огромное спасибо руководителю программы Кобзевой Светлане Анатольевне за высокий уровень организации и поддержку во время всего периода обучения. А всей нашей группе спасибо за дружескую атмосферу. Желаем дальнейшего развития и процветания команде образовательного проекта.

Спасибо за Ваше дело!

С уважением,

Ирина Юрьевна Тамаровская, руководитель службы по персоналу

Анастасия Владимировна Лапшина, Заместитель руководителя службы по персоналу



Хочу выразить благодарность организаторам и преподавателям курса обучения «Управление персоналом организации» за прекрасную профессиональную программу, дружескую атмосферу, а также новые знакомства.

С первого занятия у меня возникло ощущение, что меня ждет интересный и, самое главное, насыщенный в профессиональном и практическом плане период обучения. Я не могла себе представить, что за такой небольшой этап в жизни могут произойти кардинальные изменения в плане профессионального и личностного роста. Пройденный курс обучения помог мне структурировать не только рабочую сферу, а также повысить уверенность в себе и разобраться в

качественном планировании своего времени, ознакомиться с работой преуспевающих организаций и их опытом работы.

Хочу сердечно поблагодарить руководителя программы Кобзеву Светлану Анатольевну за насыщенную организацию программы, её высокий профессиональный уровень организации, индивидуальный подход к каждому и актуальность предложенных тем во время всего периода обучения.

**Карабицкая В.Е., инженер II категории отдела реализации электроэнергетики
юридическими лицам АО «Янтарьэнергосбыт»**



Отзывы выпускников о курсе «Управление персоналом организации» -252ч на базе АНО ДПО «Региональный учебный центр» совместно с Центром занятости населения Калининградской области реализовали национальный проект «Содействия занятости населения» для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, пенсионеров, желающие возобновить трудовую деятельность, безработных. Программа проведена при непосредственном участии членов региональной Ассоциации «HR-партнёр».

Очень понравился курс и все темы, осязаемые в нём. Особенно хочется отметить, что все сложные, порой непонятные темы, были объяснены простым и доступным языком. Не понять что-то было просто невозможно! Большое спасибо преподавателям и организаторам курса за то, что ни один вопрос слушателей не остался без ответа!

На мой взгляд, вся информация была крайне полезной, ничего лишнего, никакой «воды», всё четко и по сути. Формат обучения очень удобен, имею в виду очное обучение с применением дистанционных технологий. Кроме того, хочется отметить, что обучение на данном курсе доступно разнообразным категориям граждан, что делает его ещё более доступным и привлекательным для слушателей.

Преподаватели, подача информации, организация, сроки обучения и получения диплома-всё прекрасно! Спасибо за вклад в развитие меня не только как специалиста в области судебного делопроизводства, государственной и муниципальной службы, но и, возможно, в последующем, как специалиста с области управления персоналом!

Хочу выразить искреннюю признательность Ассоциации и Региональному учебному центру за предоставленную возможность пройти обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом организации». Это отличная возможность получить новые знания. Очень понравился предоставленный учебный материал — объёмный, интересный. Спасибо за презентации — всё понятно, всё конкретно. Хочется отметить профессионализм преподавателей. Обязательно рекомендую этот курс своим знакомым.

Желаю успехов Вам в Вашей дальнейшей работе!

**Душка Екатерина Олеговна, специалист судебного состава Арбитражного суда
Калининградской области.**

Очень понравился курс и все его разделы. Особенно понравилось то, что сложные темы преподаватели объясняют на доступном языке, который понятен для всех. А для меня как для человека далёкого от этой профессии это очень важно.

Огромное спасибо всем преподавателям-экспертам Ассоциации данного курса за их работу, за то, что они делились с нами не только своим опытом, но и профессиональными знаниями и секретами. Хотела бы выразить благодарность Региональному Учебному Центру за возможность получить новую профессию за короткий срок.

Евгения, «Автотор»

Хочу выразить искреннюю признательность Региональному учебному центру за предоставленную возможность пройти обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом организации». Это отличная возможность получить новые знания. Очень понравился предоставленный учебный материал — объёмный, интересный. Спасибо за презентации — всё понятно, всё конкретно. Хочется отметить профессионализм преподавателей. Обязательно рекомендую этот курс своим знакомым.

Желаю успехов Вам в Вашей дальнейшей работе!

С уважением, Екатерина Бабинцева (сотрудник предприятия Автотор)



