

Программа профессиональной переподготовки по направлению «Директор по персоналу» с присвоением квалификации «Менеджер по операционному и стратегическому управлению» - (252 ч)

Дополнительная программа профессиональной переподготовки по направлению «Директор по персоналу» (далее – Программа) представляет собой комплекс документов, разработанных с учетом потребностей общероссийского и регионального рынка труда на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Стратегический и операционный уровень), утвержденного приказом Министерства труда РФ от 06.10.2015 г. № 691н, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Курс для руководителей управления персоналом разработан на основе отечественного и зарубежного опыта экспертами Ассоциации «HR –партнёр» www.hr-partner39.ru и реализуется на базе АНО ДПО «Региональный Учебный Центр» <https://centr39.ru>.

Директор по персоналу управляет формированием, использованием и развитием кадров компании. Он должен определить и внедрить кадровую политику на предприятии, заложить основы корпоративной культуры и проконтролировать, чтобы ей следовали структурные подразделения. Профессионалу требуется знать конъюнктуру современного рынка труда, уметь обеспечивать своего работодателя человеческими ресурсами требуемых профессий и квалификаций, своевременно принимать меры по повышению мотивации работников, улучшать условия их труда, создавать условия для повышения производительности работы.

Цель программы: дать практические знания, а также навыки построения комплексной и эффективной системы управления персоналом в организации в соответствии с этапом её развития, бизнес- стратегией и в соответствии с требованиями профессионального стандарта для уровней Н и G (стратегического и операционного уровней управления персоналом), что соответствует уровню компетенции Руководителя Службы персонала организации (Директора по персоналу).

В процессе обучения слушатели приобретут компетенции построения корпоративной культуры и внутренних коммуникаций в организации, получат представление о разновидностях корпоративной социальной политики, изучат принципы ассесмента и коучинга, инструменты оценки персонала и его профессионального развития, управления талантами в компании, принципы оптимизации расходов на персонал и правила построения системы оплаты труда и распределения бюджета кадровой службы, изучат инструменты создания и продвижения HR-бренда. Освоят инструменты риск-менеджмента и принципы HR-партнёрства.

Целевая аудитория:

- Действующие сотрудники Служб персонала организаций (менеджеры и специалисты кадровых подразделений), планирующие карьерное продвижение в данном направлении.
- Руководители Служб персонала, не имеющие профильного образования и желающие получить диплом, который станет документальным подтверждением вашего профессионализма.
- Категория слушателей:
 - лица имеющие высшее профессиональное образование (на основании диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании различных ступеней);

Срок обучения: 4 месяца, 252 часа

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -3 раза в неделю: 2 занятия - он-лайн(по будням-вечер, 2 пары), суббота- офф-лайн(4 пары). Видеозаписи практических и теоретических занятий.

По итогам курса

- Вы узнаете, как выйти на новый уровень профессиональных взаимоотношений с руководством, и поймете, как работает в компании партнерство на всех уровнях бизнеса.
- Сможете оцифровывать HR-процессы, пользоваться метриками, визуализировать результаты

работы.

- Вы узнаете, как стать проводником корпоративных ценностей и изменений и научитесь влиять на изменение моделей управления компанией.
- У вас будут необходимые навыки и инструменты для трансформации и реализации HR-стратегии нового уровня.
- Вы поймете, как работать с личной мотивацией, измените осознание роли HR в компании, обретете уверенность и внутренние силы для собственной и профессиональной трансформации, сможете добиться высоких результатов. успешно применять технологии управления коллективом;

Получите диплом установленного образца АНО ДПО «Региональный Учебный Центр, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере кадрового менеджмента.

Содержание программы

№	Наименование разделов и дисциплин
1.модуль	Основы стратегического управления организацией
	Стратегическое управление как процесс. Стратегическое планирование, его содержание и этапы. Стратегический анализ, технология его проведения. Анализ стратегических альтернатив.
	Типологии стратегий. Определение приоритетов и реализация стратегии. Иерархия стратегий, деловые стратегии. Персонал -стратегии
	Концепция управления персоналом - HRM. Управление человеческими ресурсами – стратегический уровень. Основные принципы и особенности стратегического анализа внешнего контекста в HRM.
	Инструменты анализа внешних изменений. Сценарное планирование
	Разработка Кадровых политик и кадровых стратегий
2. модуль	Технологии личной эффективности директора по персоналу
	Личность в профессии: HR как лидер. Диагностика стилей лидерства. Выбор стиля лидерства Личностная и профессиональная идентификация. Компетенции HR-бизнес-партнера — карта профессионального и личного роста.
	HR-партнёрство. Инструменты эффективного взаимодействия с HR службами как бизнес-партнерами
	Деловые коммуникации. Механизмы влияния, власти и убеждения. Модели коммуникации в психологически напряженных ситуациях. Взаимодействие со сложными стейкхолдерами.
	Управление конфликтами: 5 стратегий в конфликтах. Коммуникационные инструменты при адаптивных изменениях Конфликты внутри команды
	Управление проектом и командой проекта. Гибридные команды
	Кросс-культурная компетентность менеджера
	Технологии принятия управленческих решений
	Оперативное управление подчинёнными. Управление исполнением подчинённых
	Основы коучинга. Модели для использования в индивидуальной и групповой работе
	Самоменеджмент. Саморегуляция. Основы саморефлексии: 4 техники, 2 метода
3.модуль	Технологии управления человеческими ресурсами
	Маркетинг в hrm. Анализ рынка труда: как его провести. Executive search и Headhunting. Подбор как бизнес-процесс: основные этапы и регламенты

	Оценка персонала. Плановая и текущая. Технологии ассесмента в оценке персонала. Управление на основе модели компетенций
	Принципы организации корпоративного обучения. Развитие персонала. Технологии коучинга в развитии персонала.
	Технологии формирования кадрового резерва. Управление талантами. Индивидуальные треки
	Разработка системы материального стимулирования на основе BSC и построения грейдов.
	Принципы формирования компенсационного пакета. Well-being: Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников
	Построение системы управления персоналом в соответствии с бизнес-целями организации. Показатели эффективности деятельности Службы Персонала. Создание системы метрик и отчетности. Цифровизация hrm -процессов. Работа с аналитикой и принятие решений.
	Оптимизация и автоматизация hrm -процессов. Современные <u>HRM-системы</u>
	Кризис-менеджмент в работе HRD. Оптимизация hrm -процессов.
	Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал. Формирование бюджета на персонал: расходы, относящиеся к бюджету HR, подготовка годового бюджета, защита и обоснование бюджета.
4.модуль	Организационное развитие
	Организационный дизайн. Принципы оптимизации структуры.
	Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа.
	Устойчивое развитие как новая парадигма корпоративной и личной стратегии. Культура традиционных и гибких организаций. Инструменты формирования лояльности и вовлечённости персонала.
	Формирование положительного имиджа работодателя и бренда работодателя
	Управление изменениями в организации. Системный подход к управлению изменениями. Эффективная стратегия и управление изменениями и командами.
	Культура риск-менеджмента в системе управления организацией. Управление кадровой безопасностью и рисками персонала.
Итоговая аттестация	Защита проекта по разработке персонал-технологии

Преимущества программы:

В программе минимизирована форма обучения в виде лекций-теория максимально вынесена на самостоятельное изучение. Практике посвящено 80% всего времени занятий - обучение построение по принципу максимизации практико-ориентированности и использования активных и интерактивных форм обучения: деловых игр, мастер-классов, мозговых штурмов, разбор кейсов, модерации, дискуссии и т.д.

Формой итоговой аттестации является защита слушателем разработанного проекта по внедрению HR-технологии в своей компании.

Эксперты-преподаватели программы профессиональной переподготовки «Директор по персоналу»

Кобзева Светлана - Руководитель программы



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет, опыт корпоративного обучения-25 лет. Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» www.hr-partner39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Гордиенко Инга



Эксперт в области разработки стратегий по управлению персоналом и внедрению HR-технологий в международных компаниях. Директор по персоналу ООО Управляющая Компания «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии на программе переподготовки «Управление персоналом организации», бизнес-тренер.

Хатько Инна



Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. 2014 – 2020гг - Начальник отдела развития персонала Прибалтийского Судостроительного Завода «Янтарь» <https://shipyard-yantar.ru>. С 2021г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК») г. Санкт-Петербург <https://www.aoosk.ru>.

Остапенко Александр



Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2015-2021- Руководитель службы менеджмента качества ГК «Содружество-Соя» <https://sodrugestvo.ru>. С 2021г. Руководитель проекта по организационному развитию агропромышленного холдинга «Грандоинвест», республика Приднестровье <https://www.grandoinvest.com>.

Кудрявцева Ольга



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог клиника «МЕДиКО» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов при Торгово-Промышленной Палаты Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.

Чехович Инна



Эксперт в области оценки и развития персонала. Сертифицированный специалист по организации ассесмент-центра (СПб, «Иматон»). Директор по персоналу **торговой-промышленной компании "Продукты Питания"** <http://www.ppitania.ru>, психолог, бизнес-тренер.

Миндерова Нина



Эксперт в области управления человеческими ресурсами. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 15 лет: 2009-2012-директор по персоналу ГК «Вестер» г. Калининград, с 2012 -Региональный руководитель управления персоналом **ООО Виктория Балтия»** <https://www.victoria-group.ru>. г. Калининград, Преподаватель по программе «Управление персоналом организации».

Чемакин Дмитрий



Эксперт в области внешнеторговой деятельности. Вице-президент компании «**Автотор Холдинг Менеджмент**» <http://www.avtotor.ru>. Руководитель российских и международных проектов локализации производства и аутсорсинга производственных проектов. Кандидат экономических наук, доцент института ФМНиИТ БФУ. 2011-2015 Министр по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

Войтюк Валерий



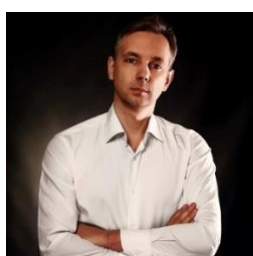
Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (**ООО «Лаборатория риска»**), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области. Действительный государственный советник 2-го класса

Ланская Татьяна



Эксперт в вопросах обеспечения экономической безопасности бизнеса, управленческой экономики, к.э.н. Бизнес-консультант, бизнес-тренер, коуч ICF. Генеральный директор «**Lanskaia Consulting**», опыт консалтинговой деятельности - более 10 лет.

Пилипенко Дмитрий



Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Шатрова Елена



Когнитивный лингвист, коуч ICF , бизнес-тренер, предприниматель, методист, преподаватель, переводчик.

2018 – 2020 – руководитель отделения ICF (Международная федерация коучинга) в Красноярском крае.

Приглашенный эксперт и автор тренинговых программ и семинаров для муниципальных и государственных служащих в Управлении делами губернатора Красноярского края

